OFFRE D'EMPLOI LOCALE / INTERNE & EXTERNE
N°037/RH/BEN/08/2025

Position	OFFICIER(E) PROTECTION (PAF ET PE)
Departement	PROGRAMME
Grade	8B
Responsable hiérarchique	COORDONATEUR DE PROJET
Superviseur technique	COORDINATRICE PROTECTION INTEGREE
Localisation	BENI
Type de contrat	CDD
Durée	6 MOIS (Avec possibilité de renouvèlement)
Date probable de debut	OCTOBRE 2025
Nombre des personnes à recruter	1(UN)

CONTEXTE

Fondé en 1933, International Rescue Committee (IRC) a pour mission d'aider les personnes dont la vie et les moyens de subsistance ont été brisés par des conflits et des catastrophes à survivre, se rétablir et reprendre leur avenir en main. Depuis 1996, IRC-RDC répond aux besoins humanitaires et de développement des populations congolaises et réfugiées en RDC, tout en s'efforçant de promouvoir leurs droits et de renforcer leur santé, leur sécurité, leur bien-être économique, leur éducation et leur pouvoir décisionnel. Actuellement, IRC intervient dans les domaines de la santé (y compris sexuelle et reproductive), de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), de la protection de l'enfance et des femmes, de la bonne gouvernance et de la gestion des conflits, et enfin, du redressement économique et du développement.

DESCRIPTIF DU POSTE

Dans le cadre de la continuité du projet de « **Emergency réponse in Heath and protection for crisis-affected people in the North-East of DRC** » financé par le Département d'Etat Américain et mise en œuvre dans les provinces du Nord-Kivu et Ituri, IRC compte continuer à répondre aux besoins essentiels de la santé, de la protection des femmes, des filles et des enfants de moins de cinq ans, à travers les équipes mobiles intégrées. Ces équipes seront mobilisées pour appuyer des structures sanitaires et les organisations communautaires de base en faveur des personnes déplacées ou retournées dans les différentes zones ciblées par le projet suivant les alertes partagées par OCHA.

Sous la supervision du chef de projet, l'officier(e) protection est responsable d'encadrer et superviser la mise en œuvre efficace et de qualité des interventions de protection (VBG et protection de l'enfant) dans les zones ciblés en réponse à la crise humanitaire actuelle dans le Nord Kivu et l'Ituri Il/elle supervise la bonne mise en œuvre des activités de protection(Child protection et de VBG) et s'assure que la population en situation difficile (déplacés, retournés et population autochtone vulnérable) dans la zone d'intervention ont un accès équitable aux services de protection, il/elle renforcera la capacité des structures communautaires sur la protection et les VBG, il/elle travaillera avec les OCB,RECOPE et groupes d'action communautaires dans les actions de prévention et de réponse dans le domaine de VBG et de protection de l'enfance et jouera un rôle clé dans l'identification des risques et la mise en place de plan de mitigation Il/elle appuiera les structures communautaires dans la mise en place de la cartographie de services et le référencement des cas vers les structures de prises en charge. Il/elle est responsable pour assurer/ établir les relations locales essentielles pour permettre l'acceptance et la compréhension de la communauté et les autorités locaux de l'intervention. Le poste nécessite une forte capacité de dévouement au vu de contexte sécuritaire dans les zones de mise en œuvre et sera basée dans les zones d'intervention du Nord Kivu et de l'Ituri.

Veuillez consulter le lien ci-dessous pour accéder à la fiche de poste détaillée

Fiche de poste : https://rescue.box.com/s/9pmbjl5lqqx7tqwr7ty8r900dqc857nh

PROFIL REQUIS

- Avoir au moins un diplôme de Graduat dans les sciences sociale ou autres domaines pertinents ;
- Avoir une expérience professionnelle avérée d'au moins 5 ans dans le domaine humanitaire ou avec les ONG ;

Scanné avec CamScanner

- Avoir une expérience avérée d'au moins 3 ans dans le secteur de protection notamment la protection de l'enfant et la VBG avec une parfaite maitrise des approches de prévention et dans réponse dans ce secteur
- Avoir reçu des formations en protection de l'enfant et en VBG ;
- Forte Capacité dans la gestion et la supervision des partenaires locaux (structures communautaires ;
- Fortes capacités dans les domaines de la planification et capacités d'organisation et de communication ;
- Être familier(e) aux approches de soutien aux adolescentes dans le cadre de la prévention de VBG et de réduction de recours aux mécanismes de survie néfastes chez les adolescents
- Avoir une expérience dans la réinsertion socio-économique et dans le domaine de conscientisation et de mobilisation communautaire ;
- Avoir une expérience dans le renforcement des capacités/organisation de formation et suivi post formation
- Avoir une bonne maitrise de la zone d'intervention et des langues locale de la zone du projet ;
- Être un bon communicateur ;
- Excellent niveau de français et swahili écrit et oral ;
- Avoir le sens de l'organisation et de précision ;
- Être capable de prendre des initiatives pertinentes pour le programme au besoin ;
- Être disponible à faire des déplacements sur les zones ciblées pour les prestations ;
- Volonté et capacité de travailler dans un environnement instable ;
- Capacité de travailler sous pression et de vivre dans des conditions difficiles ;
- Forte résistance au stress et capacité à travailler dans un rythme élevé correspondant aux urgences ;
- Avoir une connaissance acceptable en informatique et plus spécifiquement en Word, Excel, Power point ;
- Avoir le sens de rigueur, être honnête, expéditif et respecter les délais.

La/le candidat(e) doit s'engager à respecter les politiques de l'IRC, notamment la politique sauvegarde des clients et les principes de diversité, d'égalité et d'inclusion.

Note pour le personnel de terrain IRC : Engagement envers les clients : En s'engageant à mettre en œuvre une programmation axée sur le client, l'IRC place les personnes qu'elle sert - ses clients - au centre de sa programmation et de ses services. Le personnel de l'IRC a un rôle important à jouer pour soutenir la mise en œuvre d'une programmation axée sur le client en sensibilisant la communauté et les clients aux mécanismes de retour d'information existants et à la manière de les utiliser, y compris les processus de réponse, l'accès et l'éligibilité aux services, et en contribuant à la création d'une culture institutionnelle qui incite le personnel à écouter les clients, à communiquer et à répondre à leurs demandes, à leurs commentaires et à leurs plaintes."

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Egalité.

Sauvegarde : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude.

Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.

Employeur de l'égalité des chances : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

Diversité, Inclusion et Egalite Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

PRESENTATION DU DOSSIER

- Lettre de demande d'emploi (Maximum 1 page)
- Curriculum Vitae à jour (Max 3 pages) à soumettre en Français ou en Anglais avec les noms, fonctions, numéro de téléphone et adresse électronique d'au moins quatre références professionnelles dont une référence

Scanné avec CamScanner

professionnelle de RH et une brève explication de leur relation professionnelle avec vous (par exemple " mon superviseur direct " etc.). A Noter que IRC se réserve le droit de contacter toute autre personne ayant travaillé avec le candidat lors de ses anciennes expériences.

- Copies : Des diplômes, attestations des services rendus, recommandations provenant uniquement d'anciens employeurs, d'une pièce d'identité, de la carte de demandeur d'emploi obligatoire livrée par l'ONEM.
- Toute personne vivant avec Handicap devra le signaler en en-tête de son CV en gras.

A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine.

DEPOT DES CANDIDATURES : *Du 22 aout au 02 septembre 2025 à 16h30*
Les candidatures seront envoyées en cliquant sur le lien suivant :
https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/59339?c=rescue

- **Seules les personnes dont la candidature aura retenu l'intérêt d'IRC seront contactées pour la suite du processus ;**
- **En vue de gagner en temps dans le traitement de ce recrutement, l'équipe en charge analysera les dossiers des candidats au fur et à mesure qu'ils seront reçus. Cette méthode peut amener à la clôture de ce processus avant la date finale de réception des candidatures, si les meilleurs candidats sont identifiés lors de traitement progressif des dossiers. IRC vous encourage à ne pas attendre le dernier jour de la clôture de l'offre pour postuler ;**
- **Tout dossier de candidature non retenue sera détruit. IRC se réserve le droit de demander à voir les originaux des documents fournis par les candidats qui seront retenus.**

En vue de soutenir la femme, IRC offre des conditions particulières à la femme en payant 14 Semaines des congés de maternité à 100%, Jusqu'au premier anniversaire de l'enfant, la mère a droit à un maximum de deux heures par journée de travail pour l'allaitement. Cette période de repos est rémunérée et comptabilisée comme temps de travail. Dans le souci de permettre aux staffs féminins IRC qui ont des bébés en âge d'allaitement de concilier leur responsabilité familiale avec les missions sur terrain, il sera autorisé à ces staffs de voyager à bord de véhicules IRC avec leurs bébés et si nécessaire avec une personne accompagnatrice.
Les employés IRC ont droit à deux jours des congés annuels. Le droit aux congés augmente en fonction de l'ancienneté. La culture organisationnelle IRC offre un environnement de travail sûr et épanouissant pour tous ses employés avec des mesures de flexibilité axées au bien être de son personnel. A ce titre, la grille salariale IRC demeure compétitive à tous les grades.
« Il est porté à la connaissance des candidats qu'IRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée aux numéros verts suivants 0829777572 et 0999972021, car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation ».

Fait à Goma, le 22 Aout 2025

Les Ressources Humaines

PROCESSUS DE RECRUTEMENT D'INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (IRC)

Afin que toutes les candidatures soumises pour combler un poste soient traitées de manière équitable et de première importance d'objectivité et de transparence, IRC nomme pour chacun des postes à pourvoir un comité spécial ainsi que, dans un souci de responsabilité de fixer les critères d'évaluation des dossiers soumis, un comité spécial sera chargé d'élaborer un test écrit auquel tous les candidats rencontrant les qualifications requises sur l'offre d'emploi devront se soumettre. Les candidats ayant réussi le test seront invités à participer à un entretien avec un comité ad hoc. Finalement, les meilleurs candidats feront l'objet des vérifications de références professionnelles avant qu'un rapport de recrutement soit remis au Directeur d'IRC pour approbation du/de la candidat(e) sélectionné(e).

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI « ONEM »
VISE PAR NOUS
FONCTION
LOCALITE
DATE
SOUS LE N°
SIGNATURE

Scanné avec CamScanner